



# COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi  
-----

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**NR. 72 DEL 29-10-2020**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2020**

L'anno duemilaventi addì ventinove del mese di Ottobre, alle ore 17:45, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunita la Giunta Comunale,

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
FERRARI FRANCESCO	SINDACO	X	
GABBA GIANFRANCO	VICE SINDACO	X	
FRUSTACE VINCENZO	ASSESSORE	X	
Presenti - Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il, Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI.

Il SINDACO FRANCESCO FERRARI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Quindi, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n° 148 del 29-10-2020

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2020

Presentata dal Servizio: RAGIONERIA

Allegati: 2

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso** i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 23.12.2019, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

**Assunto** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 23.07.2020 quale modificata con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 01.10.2020, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il 2020;

**Richiamato** il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 05 ottobre 2020, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019;

**Acquisito** il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria verbale n. 20 del 22.10.2020;

**Richiamato** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

**Visto** il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

**Tenuto conto** dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

**Considerato** che nel bilancio di previsione armonizzato 2020/2022 sono previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2020, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa *de qua*;  
Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020, conformemente all'articolato allegato;

**Visti:**

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, adeguato ai principi del D.lgs.n .150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
- l'art.134, comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere del Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli;

**DELIBERA**

**Per le motivazioni in premessa**

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2020, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
2. Autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2020, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti del bilancio armonizzato dell'anno 2020;
4. Di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato nella sottosezione dedicata della sezione "Amministrazione Trasparente";
5. Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capogruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009;
6. Di dichiarare ad unanimità di voti, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000, al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno in corso.

*Deliberazione N° 72 del 29-10-2020*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

IL PRESIDENTE  
*SINDACO FRANCESCO FERRARI*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che il presente atto, avente ad oggetto AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2020, diviene esecutivo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 267/2000.

[ ] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

[ X ] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile – art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI*

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate

**COMUNE DI ORIO LITTA**  
**PROVINCIA DI LODI**

**Verbale n° 20 del 22 OTTOBRE 2020**

**Oggetto: Parere sulla pre-intesa sull'accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate; approvazione bozza intesa da stipulare.**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di ottobre, il sottoscritto Ballardin Umberto in qualità di Revisore Unico del Comune di Orio Litta:

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 23.12.2019 con cui si nominava la delegazione trattante di parte pubblica, come previsto dall'articolo 8, comma 2 del CCNL 2016/2018,

**Considerato** che, in data dal 05/10/2020 è stato stipulato un accordo di pre-intesa sull'accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate anno 2020;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** il comma 236 art 1 della legge 28 dicembre 2015;

**Visto** l'art 23 del D.Lgs 75/2017;

**Vista** la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020 rilasciata dal responsabile del servizio;

Tutto ciò premesso,

Il Revisore Unico dei Conti,

**esprime parere favorevole**

in merito alla pre-intesa redatta in oggetto.

Il Revisore dei Conti

-Umberto Ballardin -



## VERBALE DEL 5/10/2020

### DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ORIO LITTA

Pre-intesa su “Accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate”

Anno 2020

Premesso che con deliberazione G.C. n. 89 del 23/12/2019 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica così come previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 2016/2018, nelle persone di:

1. Segretario Comunale - Presidente;
2. Responsabile del Servizio Finanziario;
3. Responsabile del Servizio Tecnico;

Il giorno 5 OTTOBRE 2020 alle ore 15.30 (presso il Comune di Orio Litta)

Presenti per la delegazione di parte pubblica i Sigg.:

Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Comunale - Presidente;  
Dott. Michele Garilli – Istruttore Amministrativo Direttivo Contabile;

e per la delegazione sindacale:

- la Signora Di Bella Francesca rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CGIL FP;
- la Signora Scaglia Giuliana rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CISL FP;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 (legge di stabilità 2016), il quale disponeva che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del “personale assumibile” ai sensi della normativa vigente”*;

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.06.2017, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 23/07/2020 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni operative in merito alla destinazione delle risorse all'interno del fondo decentrato per l'annualità 2020;

**Rilevato** che, come recita l'art. 67 del CCNL DEL 21.05.2018, "a decorrere dall'anno 2018 "il fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lettera b) c) del CCNL del 22.01.2004..."

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*"

Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 risulta pari a complessivi Euro 18.592,36;

Considerato che l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 non incide sulla costituzione del fondo complessivo per le risorse decentrate 2020, essendo lo stesso costituito, nella parte stabile, nella medesima entità di quello dell'anno precedente e che pertanto non si è reso necessario procedere ad alcuna rideterminazione;

Preso atto dell'illustrazione formulata dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, dott. Garilli Michele, in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2020, costituito fondamentalmente dal fondo di parte stabile dell'anno precedente, che si allega al presente atto per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

Viste le indicazioni operative fornite dalla Giunta e che di seguito si riportano:

1. Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
2. Indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessivamente di € 330,00 per la figura interessata, nella misura giornaliera di € 1,00;
3. Indennità per l'esercizio di attività che comportano il maneggio di denaro ex art. 70 bis comma 1 lettera c del CCNL del 21/05/2018 nella misura prevista di € 250,00 (N. 1 figura interessate) nella misura giornaliera di € 1,00;
4. Destinazione, nella misura del 20%, delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste ex art. 15 comma 4 CCNL 21.05.2018, alla retribuzione di risultato delle PO;

Viste le richieste avanzate per l'anno 2020, dalla sig. Scaglia Giuliana rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CISL, e di seguito riportate:

- concessione di nr. 2 progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2020, le cui figure professionali beneficiarie saranno individuate all'esito della procedura selettiva, stabilendo altresì di suddividere il budget per posizione giuridica come di seguito riportato:
  - cat. B budget teorico € 500,00;
  - cat. C budget teorico € 1.200,00;

Si concorda, in analogia con quanto già stabilito per gli anni precedenti e in linea con le indicazioni operative fornite dalla Giunta (con deliberazione G.C. 67 del 01-10-2020) alla delegazione trattante di parte pubblica, di corrispondere nell'anno 2020 le seguenti indennità:

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
- indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessiva di € 580,00 (€ 330,00 per indennità di rischio e disagio per nr. 1 figura interessata e € 250,00 per maneggio valori per nr. 1 figura interessata) nella misura giornaliera di 1,00 euro;

Si concorda, in linea con le indicazioni operative fornite dalla Giunta, la concessione di progressione orizzontale a N.1 figura interessata;

Si prende atto:

- del budget stanziato per la progressione economica orizzontale per un massimo di € 1.000,00, concordando la suddivisione del budget per posizione giuridica;

Le parti concordano inoltre, i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali come da allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Per ciò che concerne gli incentivi per le funzioni tecniche, l'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 demanda alla contrattazione decentrata la definizione delle modalità e dei criteri per il riparto del fondo per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche.

A decorrere dal 1° gennaio 2018, a seguito della norma innovativa introdotta con il comma 5-bis dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, le predette risorse non sono più soggette a tale vincolo. Le condizioni dettate dal presente comma sono riferite agli incentivi relativi alle attività effettivamente compiute nei predetti periodi.

Il nuovo CCNL prevede alla dichiarazione congiunta n. 9 che "Le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"

La residua somma del fondo, destinata ai progetti incentivanti la produttività per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, depurata degli importi relativi agli istituti contrattuali già assegnati, ammonta a € 5.617,21, oltre alle eventuali economie derivanti dal budget teorico destinato alle progressioni orizzontali.

Si prende atto che a norma dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, verrà attribuito una maggiorazione di premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettera b che si aggiunge alla quota di detto premio.

Ai sensi del predetto art. 69 le parti definiscono:

- la misura di detta maggiorazione nella percentuale del **30%** del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69;



- verrà attribuita la maggiorazione di cui al punto 1 a nr. 1 dipendente;

Da ultimo, si da atto che la percentuale destinata alla retribuzione di risultato delle PO risulta pari al 20%, rinviando ad altra data i criteri generali per la determinazione dei premi correlati alla performance.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte sindacale:

**CGIL**  
*(Di Bella Francesca)*

**CISL**  
*(Scaglia Giuliana)*

La delegazione di parte pubblica:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*(Dr.ssa Maria Rosa Schillaci)*

**ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE**  
*(Dr. Michele Garilli)*